

Wzór porozumienia z pracodawcą

Porozumienie o współpracy

Zawarty w dniu w na okres czyli do dnia

pomiędzy Stronami:

.....
.....

z siedzibą:

.....
.....,

adres (kraj, kod pocztowy, miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

wpisanym do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji i publicznych zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla

.....KRS, NIP

....., REGON....., realizującym projekt

.....
.....
.....

współfinansowany ze

środków.....

reprezentowanym przez:

1).....,

2).....,

zwaną (-ym) w dalszej części porozumienia(na potrzeby wzoru „Organizacja”)

A/ a Panią (-em)

zamieszkałą (-ym)

adres (kraj, kod pocztowy, miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

....., telefon (.....)

wpisany do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej pod firmą/prowadzącą/cym działalność gospodarczą pod nazwą*:

z siedzibą:, REGON

adres (kraj, kod pocztowy, miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

legitymującą (-ym) się dowodem tożsamości: seria i numer

PESEL, NIK.....

B/ a¹⁾

nazwa osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej

z siedzibą w:

adres (kraj, kod pocztowy, miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

REGON, KRS

NIK, telefon (.....)

reprezentowaną przez:

1).....

2).....

.....,

zwaną (-ym) w dalszej części porozumienia „Pracodawcą”.

§1 Postanowienia ogólne

1. Pracodawca oświadcza, że zatrudnia Panią/Pana.....

w formie umowy

na stanowisku

na okres od..... do.....

Miejsce wykonywania pracy to:

2. Organizacja oświadcza, że Pani/Pan..... jest objęta/y

wsparciem w

modelu Współpracuje z trenerem pracy.....

(imię i nazwisko)

zatrudnionym przez Organizację.

§2 Cel współpracy

1. Celem współpracy jest wsparcie pracownika na stanowisku pracy przy indywidualnej asystenturze trenera pracy.

Wsparcie ma prowadzić do usamodzielnienia się pracownika. Usamodzielnienie rozumiane jest jako:

- Wykonywanie obowiązków zgodnie z wytycznymi pracodawcy.
- Respektowanie regulaminu i zasad funkcjonowania zakładu pracy.
- Brak konieczności stałego i intensywnego wsparcia trenera pracy na stanowisku pracy.

§ 3 Warunki pracy trenera/-ki pracy

1. Pracodawca oświadcza, że zapewni trenerowi zatrudnionemu przez Organizację odpowiednie warunki do prowadzenia indywidualnej asystentury i monitoringu zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością, o której mowa w § 1.1.
2. Pracodawca oświadcza, że umożliwi trenerowi pracy przebywania na terenie zakładu pracy w czasie świadczenia stosunku pracy przez osobę z niepełnosprawnością aż do usamodzielnienia.
3. Zadania trenera pracy są zindywidualizowane według potrzeb osoby z niepełnosprawnością, o której mowa w § 1.1. i obejmują:
 - Wsparcie w dotarciu na stanowisko pracy.
 - Wsparcie w przekazaniu i nauczaniu się czynności wykonywanych na stanowisku pracy wg wytycznych pracodawcy.
 - Wsparcie w komunikacji osoby z niepełnosprawnością z pracodawcą i współpracownikami.
 - Wsparcie klienta w procesie integracji ze środowiskiem współpracowników.
 - Monitoring zatrudnienia.
 - Interwencyjne wsparcie w pojawiających się trudnościach na stanowisku pracy.

§ 4 Okres wypowiedzenia porozumienia

Porozumienie może być rozwiązane przez każdą ze Stron z jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia w formie pisemnego oświadczenia doręzonego drugiej Stronie.

§ 5 Ilość egzemplarzy

Porozumienie sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Organizacja:

Pracodawca:

¹⁾ wpisać dane z dokumentów źródłowych Pracodawcy:

– w przypadku przedsiębiorców należy podać numer w Krajowym Rejestrze Sądowym, pod którym przedsiębiorca jest zarejestrowany, oznaczenie sądu rejonowego lub podać wpisany do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej pod firmą „.....” (w przypadku nie przeniesienia danych przedsiębiorcy do CEIDG należy wpisać nr ewidencji działalności gospodarczej i oznaczenie organu ewidencyjnego) oraz NIP, a w przypadku spółek komandytowo - akcyjnych, z ograniczoną odpowiedzialnością i akcyjnych także wysokość kapitału zakładowego, przy czym w przypadku spółek komandytowo - akcyjnych i akcyjnych również wysokość kapitału wpłaconego, – w przypadku spółki cywilnej należy odpowiednio przeredagować część komparacyjną umowy, wymieniając – jako stronę umowy – wszystkich współników wraz z podaniem analogicznych danych, jak w przypadku indywidualnego przedsiębiorcy, z uwzględnieniem prowadzenia działalności gospodarczej w formie spółki.

A, B – należy wybrać odpowiedni wariant

* niewłaściwe skreślić